

Conteste con sinceridad el siguiente cuestionario. Ello le ayudará a detectar los puntos que necesitan su atención. Rodee con un círculo el número que mejor indique sus prácticas habituales.

**NO** No  
**A.V.** A veces

**HAB.** Habitualmente  
**SI** Si

	NO	A.V.	HAB	SI
1. ¿Participa su gente en la definición de sus propios objetivos?	0	1	2	3
2. ¿Tienen definidos los límites de su responsabilidad y sus atribuciones?	0	1	2	3
3. ¿Las ejercitan sistemáticamente sin consultarle?	0	1	2	3
4. ¿Tienen atribuciones proporcionadas a las responsabilidades?	0	1	2	3
5. ¿Les consulta antes de establecer los objetivos comunes	0	1	2	3
6. ¿Les consulta varias veces a diario?	3	2	1	0
7. ¿Los ha desautorizado a veces el último año?	3	2	1	0
8. ¿Los evalúa en función de sus resultados y no de su personalidad?	0	1	2	3
9. ¿Se toma cada decisión en el nivel más bajo posible?	0	1	2	3
10. ¿Se frenan asuntos cuando Ud está ausente por viajes o vacaciones?	3	2	1	0
11. ¿Se lleva trabajo a casa habitualmente?	3	2	1	0
12. ¿Toma normalmente sus vacaciones anuales?	0	1	2	3
13. Cuando delega, ¿deja bien claro las actividades a realizar?	3	2	1	0
14. Cuando delega, ¿recaba habitualmente frecuentes puntos de control?	3	2	1	0
15. ¿Puede programarle citas su secretaria?	0	1	2	3
16. ¿Escribe personalmente toda su correspondencia?	3	2	1	0
17. ¿Concede a su gente el derecho al error?	0	1	2	3
18. ¿Les consulta los cambios que pueden afectarles?	0	1	2	3
<i>Subtotales</i>				
<i>TOTAL</i>				

**EVALUACIÓN:** Sume las cifras marcadas. A partir de 40 la puntuación es excelente.